

Het hele salaris telt mee voor je pensioen

Je brutoloon is in de nieuwe pensioenregeling de basis voor pensioen

Vanaf 1 januari 2027 is je volledige brutoloon 'pensioengevend'. 'Pensioengevend' wil zeggen dat het loon meetelt voor de opbouw van pensioen.

Op dit moment tellen bepaalde toeslagen niet of niet volledig mee.

Waarom hebben werknemers- en werkgeversorganisaties hiervoor gekozen?

1. Beter behoud van de leefstijl na pensioneren: Werknemers- en werkgeversorganisaties vinden dat je je leefstijl moet kunnen behouden als je stopt met werken en met pensioen gaat. Door je hele brutoloon mee te laten tellen voor de opbouw van pensioen, wordt het gat tussen je laatste brutoloon en het inkomen na pensioneren kleiner.
2. Een tweede reden is dat alle werkgevers in de nieuwe pensioenregeling dezelfde definitie gebruiken voor 'pensioengevend loon'. Zo wordt concurrentie op arbeidsvoorwaarden voorkomen.
3. Een derde reden is dat de nieuwe afspraken over pensioengevend loon ervoor zorgen dat de administratie gemakkelijker is en minder gevoelig voor fouten.
4. Tot slot is de pensioenregeling makkelijker uit te leggen als alle onderdelen van je salaris meetellen voor de inleg.

Wat betekent dit voor de inleg vanaf 1 januari 2027?

Omdat alle bruto looncomponenten gaan meetellen, kan ook jouw eigen bijdrage (de inhouding op je bruto salaris) aan de pensioenregeling hoger worden. Om te voorkomen dat jouw bijdrage en die van jouw werkgever ineens flink omhoog gaat, is ook het volgende afgesproken:

1. **De franchise geldt straks ook voor de uren boven de 40 uur per week**
Doordat we met je hele bruto loon rekenen, kan je eigen bijdrage hoger worden door extra uren en toeslagen. Om je bijdrage niet te hoog te laten worden, telt een deel je uurloon niet mee voor je pensioen. Dat geldt ook voor overuren. Het deel dat niet meetelt heet de franchise. Over dat deel van je loon betaal je geen premie.

2. De franchise wordt tijdelijk hoger dan de wettelijke franchise

De franchise vanaf 1 januari 2027 wordt tijdelijk hoger dan de wettelijke franchise die we nu aanhouden. De franchise is dat deel van jouw salaris waarover je geen pensioen opbouwt. Hoeveel hoger de franchise wordt, hangt af van de sector en kun je nalezen bij de rekenvoorbeelden hieronder. Je ziet de franchise ook altijd op je jaarlijkse pensioenoverzicht. Deze tijdelijk hogere franchise blijft gelden tot deze wordt 'ingehaald' door de wettelijke franchise (die elk jaar omhooggaat). Door de franchise tijdelijk te verhogen, betaal je tijdelijk minder voor je pensioen, maar bouw je dus tijdelijk iets minder pensioen op.

Wat betekenen deze maatregelen voor je pensioen?

De pensioenopbouw verandert door de maatregelen. Wat er precies gebeurt, hangt af van het huidige loon van werknemers:

- Heb je weinig tot geen toeslagen? Dan bouw je nu al (bijna) over het hele loon pensioen op. Je pensioenopbouw gaat dan tijdelijk iets omlaag. Dat geldt ook voor jouw eigen bijdrage. Hiermee houd je wel iets meer over van je brutoloon.
- Bouw je over een (groot) deel van je loon nog géén pensioen op? Bijvoorbeeld omdat je veel toeslagen hebt? Dan gaat de pensioenopbouw vanaf 2027 direct omhoog. Dat geldt dan ook voor jouw eigen bijdrage.

Achteraan dit infoblad vind je per sector rekenvoorbeelden van hoe dit werkt.

Een koppeling met de Belastingdienst: eenvoudig én gemak!

Omdat het hele brutosalaris meetelt, kan Pensioenfonds Vervoer vanaf 1 januari 2027 gebruikmaken van loongegevens uit de 'loonaangifteketen'. Het pensioenfonds krijgt de loongegevens rechtstreeks van de Belastingdienst via UWV. Hierdoor is de kans op fouten kleiner.

Werkgevers en administratiekantoren zijn al geïnformeerd over de overstap naar de loonaangifteketen. Samen met de leveranciers van salarisadministratiepakketten zorgt jouw werkgever ervoor dat jouw eigen bijdrage aan de pensioenregeling goed wordt berekend.

Rekenvoorbeelden

Rekenvoorbeeld sector goederenvervoer

1. De franchise geldt straks ook voor de uren boven de 40 uur per week

De franchise is het deel van het uurloon dat niet meetelt voor pensioen. Stel, de franchise is vanaf 1 januari 2027 op jaarbasis € 17.800.

De franchise is dan op uurbasis € 8,56 (€ 17.800 / 2080 uur).

Per gewerkt uur telt € 8,56 niet mee voor het pensioen.

De franchise per uur geldt op dit moment voor de uren tot 40 uur per week (2.080 uur per jaar). Vanaf 1 januari 2027 geldt de franchise op uurbasis ook voor de uren boven de 40 uur. Hiermee zijn overuren minder pensioengevend. Dit betekent ook dat bij overwerk boven de 40 uur de franchise op jaarbasis dus hoger wordt dan het genoemde voorbeeld van € 17.800.

Bij bijvoorbeeld 2.500 gewerkte en verloonde uren in 2027 is de franchise op jaarbasis daarmee dus € 21.400 (€ 8,56 x 2.500).

2. De franchise wordt tijdelijk hoger dan de wettelijke franchise

In de sector beroepsgoederenvervoer wordt de franchise vanaf 1 januari 2027 € 1.900 hoger dan de wettelijke franchise op 1 januari 2027. Deze hogere franchise blijft gelden tot deze wordt 'ingehaald' door de wettelijke franchise (die elk jaar omhooggaat). De verwachting is dat dit 4 jaar duurt.

Het effect is een lagere premie: Per werknemer die voltijd werkt, scheelt de hogere franchise in 2027 € 570 premie (€ 1.900 extra franchise betekent dat dit bedrag niet meetelt als pensioengevend salaris, vermenigvuldigd met 30% premie). De werkgever betaalt ongeveer 2/3 van dit bedrag minder en de werknemer 1/3.

Doordat de franchise tijdelijk hoger is, is de pensioenopbouw tijdelijk lager. Dit leidt over de verwachte 4 jaar tot € 7,08 bruto per maand minder pensioenopbouw. Hier staat tegenover dat ook de pensioenpremie lager is en er dus minder op het loon van werknemers wordt ingehouden. Hiermee blijft er in 2027 ongeveer € 16 per maand meer aan bruto salaris over.

Als momenteel bepaalde toeslagen (boven de € 1.900 extra franchise) nog niet pensioengevend zijn, kan de pensioenpremie voor sommige werknemers toch iets hoger uitvallen. Hiertegenover staat uiteraard wel een hogere pensioenopbouw.

Zie ook de voorbeelden op de website: www.pfvervoer.nl/brutoloon

Rekenvoorbeeld sector taxi

1. De franchise geldt straks ook voor de uren boven de 40 uur per week

De franchise is het deel van het uurloon dat niet meetelt voor pensioen. Stel, de franchise is vanaf 1 januari 2027 op jaarbasis € 17.800.

De franchise is dan op uurbasis € 8,56 (€ 17.800 / 2080 uur).

Per gewerkt uur telt € 8,56 niet mee voor het pensioen.

De franchise per uur geldt op dit moment voor de uren tot 40 uur per week (2.080 uur per jaar). Vanaf 1 januari 2027 geldt de franchise op uurbasis ook voor de uren boven de 40 uur. Hiermee zijn overuren minder pensioengevend. Dit betekent ook dat bij overwerk boven de 40 uur de franchise op jaarbasis dus hoger wordt dan het genoemde voorbeeld van € 17.800.

Bij bijvoorbeeld 2.500 gewerkte en verloonde uren in 2027 is de franchise op jaarbasis daarmee dus € 21.400 (€ 8,56 x 2.500).

2. De franchise wordt tijdelijk hoger dan de wettelijke franchise

In de sector taxi wordt de franchise vanaf 1 januari 2027 € 600 hoger dan de wettelijke franchise op 1 januari 2027. Deze hogere franchise blijft gelden tot deze wordt 'ingehaald' door de wettelijke franchise (die elk jaar omhooggaat). De verwachting is dat dit 2 jaar duurt.

Het effect is een lagere premie: Per werknemer die voltijd werkt, scheelt de hogere franchise in 2027 € 180 premie (€ 600 extra franchise betekent dat dit bedrag niet meetelt als pensioengevend salaris, vermenigvuldigd met 30% premie). De werkgever betaalt ongeveer 2/3 van dit bedrag minder en de werknemer 1/3.

Doordat de franchise tijdelijk hoger is, is de pensioenopbouw tijdelijk lager. Dit leidt over de verwachte 2 jaar tot € 1,04 bruto per maand minder pensioenopbouw. Hier staat tegenover dat ook de pensioenpremie iets lager is en er dus iets minder op het loon van werknemers wordt ingehouden.

Als momenteel bepaalde toeslagen (boven de € 600 extra franchise) nog niet pensioengevend zijn, kan de pensioenpremie voor sommige werknemers toch iets hoger uitvallen. Hiertegenover staat uiteraard wel een hogere pensioenopbouw.

Zie ook de voorbeelden op de website: www.pfvervoer.nl/brutoloon

Rekenvoorbeeld sector besloten bus

1. De franchise geldt straks ook voor de uren boven de 40 uur per week

De franchise is het deel van het uurloon dat niet meetelt voor pensioen. Stel, de franchise is vanaf 1 januari 2027 op jaarbasis € 17.800.

De franchise is dan op uurbasis € 8,56 (€ 17.800 / 2080 uur).

Per gewerkt uur telt € 8,56 niet mee voor het pensioen.

De franchise per uur geldt op dit moment voor de uren tot 40 uur per week (2.080 uur per jaar). Vanaf 1 januari 2027 geldt de franchise op uurbasis ook voor de uren boven de 40 uur. Hiermee zijn overuren minder pensioengevend. Dit betekent ook dat bij overwerk boven de 40 uur de franchise op jaarbasis dus hoger wordt dan het genoemde voorbeeld van € 17.800.

Bij bijvoorbeeld 2.500 gewerkte en verloonde uren in 2027 is de franchise op jaarbasis daarmee dus € 21.400 (€ 8,56 x 2.500).

2. De franchise wordt tijdelijk hoger dan de wettelijke franchise

In de sector besloten bus wordt de franchise vanaf 1 januari 2027 € 4.950 hoger dan de wettelijke franchise op 1 januari 2027. Deze hogere franchise blijft gelden tot deze wordt 'ingehaald' door de wettelijke franchise (die elk jaar omhooggaat). De verwachting is dat dit 10 jaar duurt.

Het effect is een lagere premie: Per werknemer die voltijd werkt, scheelt de hogere franchise in 2027 € 1.485 premie (€ 4.950 extra franchise betekent dat dit bedrag niet meetelt als pensioengevend salaris, vermenigvuldigd met 30% premie). De werkgever betaalt ongeveer 2/3 van dit bedrag minder en de werknemer 1/3.

Doordat de franchise tijdelijk hoger is, is de pensioenopbouw tijdelijk lager. Dit leidt over de verwachte 10 jaar tot € 41,25 bruto per maand minder pensioenopbouw. Hier staat tegenover dat ook de pensioenpremie lager is en er dus minder op het loon van werknemers wordt ingehouden. Hiermee blijft er in 2027 ongeveer € 50 per maand meer aan bruto salaris over.

Als momenteel bepaalde toeslagen (boven de € 4.950 extra franchise) nog niet pensioengevend zijn, kan de pensioenpremie voor sommige werknemers toch iets hoger uitvallen. Hiertegenover staat uiteraard wel een hogere pensioenopbouw.

Voor de overige sectoren, zoals Rijn- en Binnenvaart, is het gehele brutoloon al pensioengevend.

Zie ook de voorbeelden op de website: www.pfvervoer.nl/brutoloon